

副主席致辭



很榮幸能夠在此發表創科實業二零二四年度的環境、社會和管治（「ESG」）報告。創科實業繼續引領行業，持續推動充電式電池供電技術的發展，並減少電動設備、戶外園藝工具及地板清潔解決方案等領域對傳統燃料的依賴。

我們對創新、可持續發展及追求卓越的堅定承諾，推動我們設計出以用戶安全、減低排放和噪音污染、提升能源效益和符合人體工學為優先考量的產品，全面超越用戶的需求與期望。這些原則鞏固了我們在可持續解決方案領域的領導地位，並滲透至我們業務營運的各個層面。

可持續產品

創科實業的產品不僅具備卓越的性能，同時亦融入了可持續設計的原則。

我們致力在產品設計中融入可持續發展元素，確保產品在滿足高效能標準的同時，亦能減少對環境的影響。我們透過先進的充電式平台和電池技術，為用戶帶來出色的效能，同時支持建設更可持續和對環境負責的未來。一些重點領域包括：

- 能源效益 - 我們致力為客戶提供節能的解決方案，通過引入創新技術減少一次性消耗帶來的浪費，並推動長期可持續發展。我們的RYOBI USB鋰離子電池產品平台便是其中一個顯而易見的例子，可替代多達2,000顆鹼性電池。
- 粉塵管理 - 為應對接觸矽塵的風險，我們推出了配備VACLINK技術的M18 FUEL 無碳刷PACKOUT雙電池9加侖吸塵機。這項創新的粉塵控制解決方案旨在提升安全性和生產力，符合美國職業安全與健康管理局對可吸入矽塵的相關規定，大大提升工地安全性，同時確保最佳營運效率。
- 震動與噪音 - 持續接觸震動和噪音仍然是工地上的一大挑戰，可導致手臂振動症候群及噪音引起的聽力損失。我們的M18

我們把卓越性能、能源效益和安全性放在首位，致力為客戶提供創新的解決方案。

FUEL 16吋割草機振幅僅為2.2 m/s²，相比傳統汽油式修草機的8.4 m/s²明顯較低。

- 個人安全解決方案 - 我們繼續將保護用戶放在首位，推出安全性和多功能性兼具的先進個人防護設備（PPE）。全新的MILWAUKEE BOLT安全頭盔配備IMPACT ARMOR內襯，提供出色的頭部防護，有效應對滑倒、絆倒和跌倒的風險，在確保安全的同時亦能保持舒適耐用，滿足各種工地的需要。

環境

我們對環境管理的承諾仍然是創科實業的核心，而二零二四年更进一步取得重要成果。

我們欣然公佈集團對範疇3排放的勾劃結果，以及類別1（外購的商品及服務）和類別4（上游運輸及配送）的排放強度減少目標。我們專注逐年降低這些類別的排放強度佔營業額的百分比。目前，我們認為集團在這兩個類別的直接影響力及影響潛力最大。這項工作僅僅是我們致力於整個價值鏈進行排放管理的開端。

社會

我們透過領導才能發展計劃等措施體現培育人才的承諾，此項計劃乃我們在過去18年取得成功的關鍵。此項計劃的影響力更延伸至整個集團，促成其他部門展開類似的計劃，塑造出強大的領導力文化。我們繼續致力招募、培育和提拔優秀人才擔任領導職位，同時為他們提供專業和個人成長所需的工具和資源。

我們深明，集團的成功是建立在員工和社區的力量與安全之上。我們的工傷事故率長期保持在1.0以下，並連續多年成功降低工傷及嚴重受傷數目，充分體現我們對維持工作場所安全的堅定承諾。

我們透過捐贈工具及直接財務捐助將支持延伸至自身營運之外，反映出我們致力在組織內部及所服務的社區營造一個安全、包容和協作的環境。

管治

有效的企業管治是我們可持續業務實踐的基石，能夠確保責任承擔、透明度及長遠價值創造。本人欣然宣佈Steven P. Richman獲任命為集團行政總裁。Richman先生已加入創科實業超過17年，在過去曾成功帶領MILWAUKEE業務成為充電式電池設備領域的行業領袖。在Richman先生上任的第一年，我們簽署了聯合國全球契約，加強我們對可持續發展及社會責任的承擔。此項承諾讓我們在人權、勞工、環境和反貪污等領域與世界公認的原則保持一致。

我們透過堅守各項全球準則和框架繼續加強管治架構，包括按照全球報告倡議組織（GRI）標準進行報告，並與永續會計準則委員會（SASB）的披露標準以及氣候相關財務披露工作小組（TCFD）的建議保持一致。我們的措施亦呼應聯合國可持續發展目標（UNSDGs）。

在二零二四年，我們的董事會新加入兩名獨立非執行董事，其中包括一位女性成員，使女性董事佔比由15%提升至21%。此同時亦將獨立非執行董事的比例由去年同期的42%增至57%。

隨著我們繼續推進各項ESG措施，本人對創科實業引領行業並推動更可持續未來的能力充滿信心。我們的成就實有賴全球團隊的優秀才能和貢獻。我們將繼續憑藉創新、決心與明確的目標前行，齊心協力為持份者創造持久的價值。

Stephan Horst Pudwill

副主席

二零二五年三月四日