

聚焦

領導才能發展計劃

自二零零七年以來，我們的領導才能發展計劃（LDP）一直是集團人才發展策略的核心。於二零二四年，我們的計劃共迎來1,357新員工，並為他們提供專業和個人成長所需的工具、資源和經驗。在此計劃下，員工有機會在一個有利創新、合作和持續學習的環境中工作。計劃下的領袖有超過30%性別認同為女性，我們亦確保工作場所能促進多元共融。

我們的招聘遍及全球超過100多所大學，員工畢業後有機會輪流到不同的職能、部門、業務單位和國家。此做法使學員能夠獲得所需的技巧和經驗，為日後在集團中擔任關鍵的管理職位奠下基礎。



LDP晉升金字塔



72%
男性

28%
女性



18年
培育傑出人才

10,052

自二零零七年起所聘請的LDP學員數目

31%

女性擔任領導職位的比例

1,357

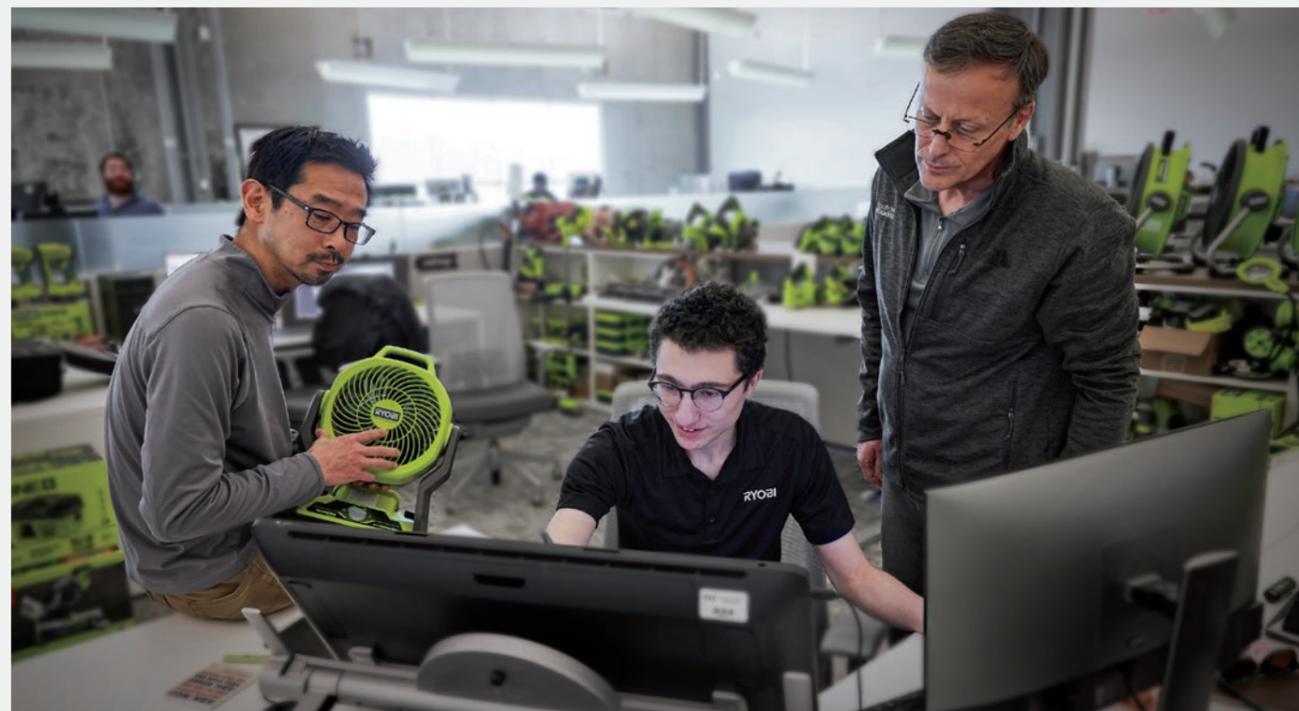
二零二四年聘請的學員數目

銷售及市場營銷領導才能計劃

員工會先擔任初級的銷售和市場營銷職位，負責在策略性零售商合作夥伴中銷售我們的產品系列。現場銷售和市場營銷代表透過與客戶互動、進行店內產品演示、爭取額外的銷售機會，以及與我們的合作夥伴建立緊密的關係，從而掌握業務的基本要素。我們招聘合資格、有決心，並具備領導潛能和適應能力，能夠快速學習並在日後將知識應用於集團不同崗位的領袖。

財務領導才能發展計劃

財務領導才能發展計劃員工通過接受軟性技巧和技能方面的發展和培訓，為日後輪流到我們的財務和會計部門工作做好準備。參與者會逐步承擔具有挑戰性的任務，並有機會接觸營運財務、內部審計、財務規劃與分析、商業財務和投資者關係等範疇。此計劃為員工日後於集團全球不同單位擔任高級財務職位打好基礎。



工程發展計劃

工程發展計劃旨在訓練工程師適應節奏急速的工作環境，並讓他們有機會與公司眾多工程師建立聯繫。此外，此計劃的員工亦會直接與我們的終端用戶共同開發新產品或改進現有解決方案，同時從應用為本、專注拓展實際技能的學習環境中受惠。計劃期間，學員會在工程領袖組成之顧問團隊的指導下克服挑戰，而企業培訓團隊亦會支援學員完成整個培訓過程。該計劃旨在讓員工掌握取得長遠成功所需的技術和專業技能。



暑期實習

我們在全球的業務單位均設有實習計劃，讓實習生有機會了解銷售、管理、市場營銷、財務、產品開發、工程或營運等領域。每項計劃均提供實踐經驗，同時實時培養他們的領導才能。視乎畢業時間，實習生或在畢業後獲邀請加入成為全職員工或參加第二年的暑期實習。

青年發展計劃

這計劃透過合作、培訓和指導，培養高中生和大學生的創新能力。該計劃為高中生提供為期兩星期的影子實習機會，並為大學生提供為期八星期的暑期實習機會。透過該計劃，參與者可學習產品營銷、企業傳訊、可持續發展、概念工程及工業設計等領域的專業知識。

營運發展計劃

營運發展計劃讓參與者深入了解製造領域以至供應鏈、質量和採購領域的相互聯繫。這些領域對於確保產品以順暢、透明和高效的方式流向終端用戶至關重要。此計劃為一個為期兩年的輪換計劃，旨在提供實踐經驗，將員工培養成領袖。

法律領導才能發展計劃

此計劃招募頂尖人才，致力培育法律、合規和知識產權領域的未來領袖。此計劃旨在讓參與員工全面了解我們的法律部門，同時為他們提供推進職業生涯和發展技能所需的工具和資源。這些來自不同背景的未來領袖，將為我們的行業、客戶和社區建立一個負責任的未來。