

社會及社區

我們的員工

我們在全球各地招募、培養和提拔員工，致力為他們營造一個安全和包容的環境，同時推動業務發展，並回饋社會。

創科實業致力營造一個高效、公平、包容和安全的工作環境，讓我們的優秀人才能夠與業務共同成長。在二零二四年，我們的全球員工總數增加至46,580人。我們共同作出深具意義的貢獻，改善了社區的健康和福祉。

尊重人權是我們對全球營運的基本要求。集團致力於維持健康的工作環境，杜絕強制勞動或童工，並消除現代奴役和人口販賣。作為業界領導者，不論是我們的員工還是整個供應鏈內，我們均對這些不當行為採取零容忍政策。此承諾深深植根於我們的核心價值觀中。

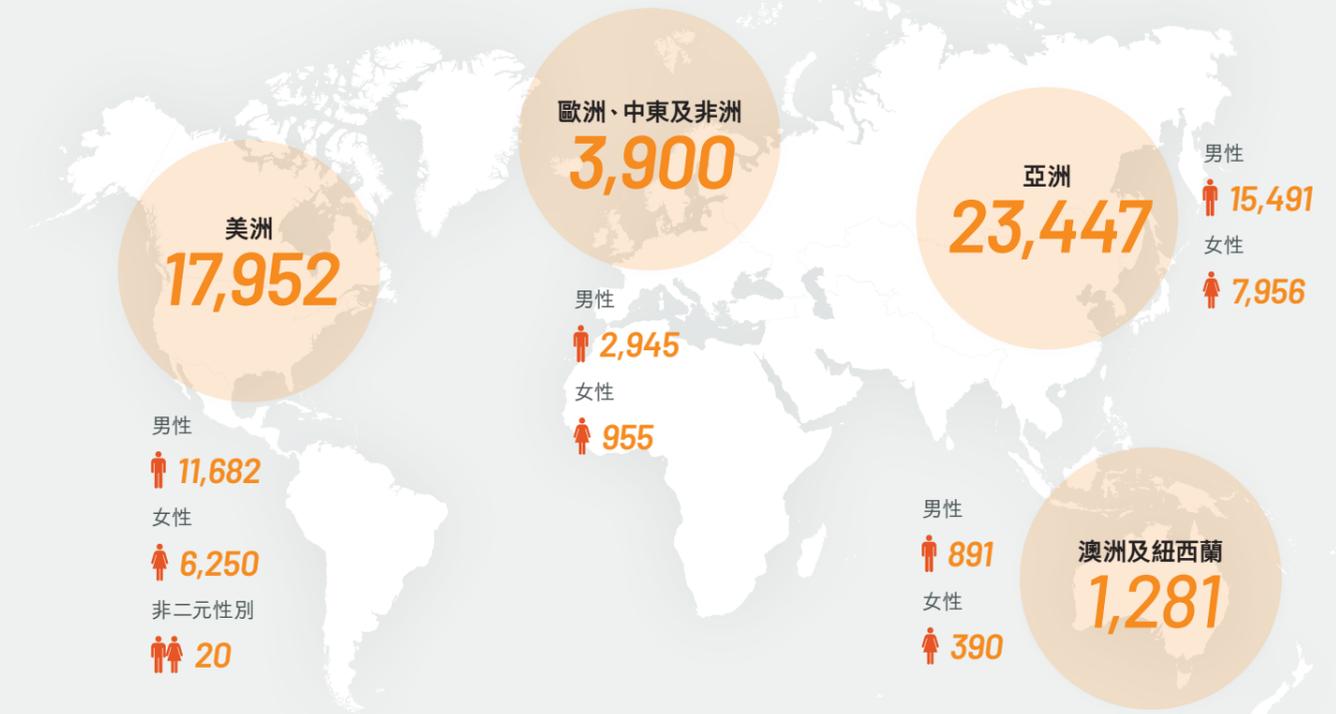
我們嚴格遵守國際、國家、州份和地方的就業法例及標準勞動實踐，以確保我們所有員工能夠獲得公平的對待。這包括監督各個市場及供應鏈遵守法定工作年齡、工時及牌照的情況。我們為新聘請員工、現有員工及外部員工提供具針對性的溝通和培訓，以加強執行這些標準。

我們定期更新創科實業的《職業道德與商業行為規範》(CoC)、員工手冊及培訓材料，確保所有員工了解公司的指引。此外，我們亦會定期審核公司政策，以確保符合當地法規，並強調安全的招聘慣例和社會責任原則。這些工作有助我們緩減違反法規及監管規定的風險。

工傷事故率維持在1.0以下

降低與工作相關之嚴重工傷率

120萬美元
總現金捐款



我們設有完整列表列出可能對公司營運和表現有顯著影響的法律和監管規定，員工及任何有興趣的持份者均可查閱。該列表涵蓋勞工、人權、健康與安全標準，載於我們網站上的香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引。薪酬和員工福利或視乎個別業務單位而定，但我們設有一視同仁的計劃，確保員工得到公平待遇，並按他們的表現獲得適當的獎勵。這包括提倡人權及勞工權利、多元共融、人才管理及參與、職業健康、安全及福祉，以及社區投資及參與。董事會的可持續發展小組委員會、ESG工作委員會，以及人力資源團隊，一同負責評估我們在所有這些領域的政策和措施，監督我們管理方針的成效，並根據需要進行更新。

我們不少業務單位均曾獲頒獎項，彰顯了集團在人力資源實踐和員工賦權方面所作的優秀承諾。獎項包括HR Asia的「2024年亞洲最佳企業僱主獎」及MILWAUKEE榮獲Fast Company的「2024年創新者最佳工作場所」等，反映我們積極為員工建立正向的職場文化。

這些殊榮彰顯我們專注營造一個鼓勵創新、支持員工，並以專業發展為優先的環境。每項殊榮都是對我們的肯定，加強我們持續在組織內維持活力和包容性兼備的工作環境的決心。

