

GRI內容索引

創科實業根據GRI準則匯報二零二四年一月一日至二零二四年十二月三十一日期間的活動。

項目	描述 – 披露項目	頁	回應	省略原因	SDG
通用規則					
GRI 1：基礎 2021					
GRI 2：一般揭露 2021					
2-1	組織詳細資訊	第4-5頁	創科實業有限公司	–	–
		第4-5頁	公眾持股公司		
		第4-5頁	香港新界葵涌葵昌路51號 九龍貿易中心二座29樓		
		第126-128頁	創科實業為全球組織。本報告的創科實業業務單位簡稱表列出了業務所在國家的名單。		
2-2	組織永續報導中包含的實體	創科實業二零二四年環境、社會及管治報告第126-128頁 創科實業二零二四年年報	與本報告同時出版的創科實業年報中的所有實體都包括在GRI報告中。 代表所有報告實體關鍵議題的綜合清單包含在我們的重要性評估中，該評估於二零二四年更新，以建立對公司現時在可持續發展方面市場標準的理解。我們正在利用這評估結果來更新創科實業的整個環境、社會及管治戰略，包括目標、計劃和報告方法。	–	–

項目	描述 – 披露項目	頁	回應	省略原因	SDG
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	第176頁	創科實業以日曆年為周期進行報告；此乃二零二四年GRI報告。	–	–
		不適用	二零二四年十二月三十一日結束的財政年度。年度報告週期。		
		不適用	環境、社會及管治報告出版日期 — 二零二五年三月二十七日。 財務報告出版日期 — 二零二五年三月二十七日。		
		第176頁	ir@ttihq.com		
		第112-125頁	由於我們透過內部審查發現了更多數據，能源管理、水資源管理、廢物管理和員工指標已被重述。 這些重述的影響不到2%，對設定的目標沒有影響。		
2-5	外部保證/確信	不適用	創科實業與Underwriters Laboratories (UL) Solutions合作，每年就集團的範疇1、範疇2、廢物排放和取水量進行外部驗證。 UL Solutions根據ISO 14064 Part 3: 2019的規定，對TECHTRONIC INDUSTRIES COMPANY LIMITED二零二四年一月一日至二零二四年十二月三十一日的溫室氣體聲明進行有限保證的核查。TECHTRONIC INDUSTRIES COMPANY LIMITED的組織溫室氣體聲明已經過驗證，符合ISO 14064 Part 1: 2018的要求，並且沒有證據顯示該溫室氣體聲明： 1.)在實質上不正确及未有公正呈現溫室氣體數據資訊。 2.) 未根據相關的溫室氣體量化、監督與報告的國際標準，或根據相關的國家標準或實務編製。	–	–

項目	描述 – 披露項目	頁	回應	省略原因	SDG
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	第4頁	電動工具、配件、儲物產品、手動工具、戶外園藝工具及地板護理及清潔企業，專為DIY一族、專業人士及工業用家提供家居裝修、維修、保養、建造業及基建業產品。	–	–
		第4頁	創科實業有限公司（「創科實業」或「公司」）於一九八五年由德國企業家Horst Julius Pudwill創立，是領導全球充電式技術的領導者。作為電動工具、戶外園藝工具、地板護理及清潔產品等的先驅，創科實業為全球專業、工業、DIY和消費者市場提供服務。MILWAUKEE是創科實業專業工具組合的前鋒。歷史悠久的MILWAUKEE品牌的全球研發總部設在威斯康辛州布魯克菲爾德，以推動創新、安全和工地生產力而聞名於世。RYOBI品牌的總部位於南卡羅萊納州格林維爾，長久以來一直是DIY愛好者的首選，並不斷為DIY工具行業訂立創新的標準。創科實業旗下多元品牌組合還包括AEG、EMPIRE、HOMELITE等深受信賴的品牌，以及HOOVER、 ORECK、VAX及總部位於北卡羅來納州夏洛特的DIRT DEVIL等地板護理產品的領導品牌。		
			創科實業譽滿全球，擁有著名品牌組合，及強大的股權結構，突顯了公司業務的全球性和穩定性。Pudwill家族一直都是公司的最大的股東，其餘股權主要則由北美和歐洲機構投資者持有。創科實業在香港聯交所掛牌上市，是恒生指數成份股之一，業務範圍遍及全球，並致力於保持環境、社會和企業管治的標準。		

項目	描述 – 披露項目	頁	回應	省略原因	SDG
		不適用	公司的產品採用樹脂、黑色金屬和非鐵金屬製造，包括但不限於鋼、鋅、銅、黃銅、鋁和鎳。公司亦會採購電池、馬達、電子零件等組件以及樹脂模製零件，用於生產和組裝作業。所需的原材料於全球採購，並通常從多個來源且以具有競爭力的價格取得。		
		不適用	電動工具 電動工具業務包括工業電動工具、配件、儲物工具、手動及戶外園藝工具。該業務將其產品銷售給各行業和地區的專業終端用戶、分銷商、獨立經銷商、零售消費者和工業客戶。大部分的銷售是通過零售商，包括家庭中心、大眾商家、五金店和零售木材場，以及第三方分銷商、獨立經銷商和直銷隊伍進行分銷。 地板護理及清潔 地板護理及清潔業務包括充電式清潔和地毯清洗及污漬清潔。該業務將其產品銷售給各行業和地區的專業終端用戶、分銷商、獨立經銷商、零售消費者和工業客戶。大部分的銷售是通過零售商，包括家庭中心、大眾商家、汽車商店，以及第三方分銷商和獨立經銷商進行分銷。		

項目	描述 – 披露項目	頁	回應	省略原因	SDG
2-7	員工	第116-125頁	請參閱第116-125頁的社會績效指標。	–	8, 10
2-8	非員工的工作者	第116-123頁	請參閱第116-123頁的社會績效指標。	–	8
2-9	治理結構及組成		董事會旨在對公司和管理層進行獨立監督，以建立和審查短期和長期戰略、風險和文化方面的進展；環境、社會和管治監督；以及高管薪酬。這個框架確保通過與最佳實務標準一致的管治政策，對我們的股東負責。 審核委員會、提名委員會和薪酬委員會。 每名委員會成員最多擔任一個主席職位。 請參閱年報的企業管治報告。	–	5,16
2-10	最高治理單位的提名與遴選		請參閱年報的企業管治報告。	–	–
2-11	最高治理單位的主席		董事會執行主席並非創科實業的高級總監。	–	16

項目	描述 – 披露項目	頁	回應	省略原因	SDG
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	第96-97頁	我們高度重視與股東定期和全年的積極接觸，以更好地了解他們對公司和整個市場的看法。董事會的組成和結構、風險管理、人力資本管理、公司在供應鏈中以及通過創新和產品設計應對氣候變化的計劃，以及我們的高管薪酬計劃。 管理層對股東的反饋進行評估，然後管理層與董事會分享。與股東接觸讓我們能夠更深入了解他們的優先事項，並評估和改進我們的管治常規。我們持續將股東的反饋意見納入管治常規的審查中，並在參與的過程中澄清了與薪酬計劃有關的某些披露，以及其他事項。	–	16
2-13	衝擊管理的負責人		請參閱年報的企業管治報告。	–	–
2-14	最高治理單位於永續報導的角色		創科實業上年度之ESG報告已於二零二四年三月六日獲得董事會（「董事會」）的認可，而本報告亦已於二零二五年三月四日獲得認可。	–	–

項目	描述 – 披露項目	頁	回應	省略原因	SDG
2-15	利益衝突	第102-111頁	以創科實業的最佳利益行事，並表現出對公司的忠誠至為重要。如果每人都出於自身利益而損害公司利益，或利用公司的機會謀取私利，公司就會受到影響。我們會傷害到同事、股東、客戶和社區。這正是為何我們必須注意個人（或直系親屬的利益）和公司利益之間可能出現衝突的情況，如果遇到這種情況，我們必須向主管或法律部門充分披露事實，並就如何處理情況尋求指導。 當我們因在創科實業的職權而獲得不正當的個人利益時，也會產生利益衝突。其中包括： • 回扣 • 名貴禮物 • 付款 • 使用、出借或轉讓現金、貨物或財產 • 對某業務的興趣 • 服務 我們不可能詳細列出在工作過程中可能出現的所有潛在衝突。因此，在建立任何可能干擾創科實業營運或利益或影響自身判斷或行為，使個人利益高於公司利益的業務關係、投資或活動時，更應謹慎行事，作出良好判斷。	–	–

項目	描述 – 披露項目	頁	回應	省略原因	SDG
2-16	溝通關鍵重大事件		審核委員會定期與管理層討論公司的財務風險，以及管理層為監測和控制這些風險所採取的措施，包括網絡安全風險、公司風險評估和合規政策。審核委員會定期審查合規和披露控制程序，包括與網絡安全相關的政策、程序和披露。該委員會亦審查企業風險管理程序。薪酬委員會負責監督公司薪酬計劃的運作，以確保薪酬計劃不鼓勵不必要或過度的風險承擔。 此外，全體董事會至少每年一次審查公司的風險管理計劃及其為減輕公司面臨的非常規負債或損失所做的努力。董事會致力於在審核委員會和薪酬委員會以及全體董事會中安排有風險管理經驗的人員。 我們的行政總裁及財務董事負責確保關鍵重大事件能夠傳達予所有董事會成員。 二零二四年沒有關鍵重大事件向最高管治機構報告。	–	–
2-17	最高治理單位的群體智識	二零二四年年報	為確保全體董事了解本公司所從事業務之商業及規管環境之目前趨勢，本公司為彼等定期提供有關法律、規則及法規之最新信息、培訓及書面資料。為進一步確保董事在具備全面資訊及切合所需的情況下向董事會作出貢獻，本公司鼓勵董事參與不同形式之專業發展項目，例如研討會、網上廣播及相關閱讀資料，尤其是與合規規定相關的內容。這有助董事發展及更新知識及技能，並掌握相關規則及法規之最新信息。 所有董事均參與企業管治守則之條文C.1.4所載的持續專業發展。根據各董事提供予本公司之培訓記錄，各董事於二零二四年接受的培訓概述於年報的企業管治章節。	–	–

項目	描述 – 披露項目	頁	回應	省略原因	SDG
2-18	最高治理單位的績效評估	第98頁	根據我們的年度獎勵計劃，獎勵通常在績效年度結束時獲得或被沒收，取決於收入、毛利、除利息及稅項前盈利、稀釋每股盈餘和股東總回報等績效目標的實現。	–	–
2-19	薪酬政策	第98頁 二零二四年年報	薪酬委員會的職責包括但不限於制定和管理一個公平透明的程序，以制定集團整體人力資源戰略和董事及高級管理人員的薪酬政策，並根據他們的業績、能力和資歷，並考慮到個人表現、本公司的經營業績和對股東的回報以及可比的市場統計數據，確定其薪酬待遇。薪酬委員會就執行董事和高級管理人員的薪酬待遇向董事會提出建議，包括但不限於基本薪金、實物利益、獎勵金和補助金，並就其他執行董事的薪酬待遇建議徵求主席和/或行政總裁的意見。薪酬委員會還就非執行董事和獨立非執行董事的薪酬向董事會提出建議。薪酬委員會直接向董事會報告其決定或建議，並在必要時獲得足夠的資源和專業意見。	–	–
2-20	薪酬決定流程	第98頁 二零二四年年報	集團聘請了一家全球高管人員薪酬諮詢公司作為獨立第三方，以評估主席、行政總裁和其他執行董事的薪酬競爭力。集團執行董事的薪酬待遇是相對於在相同或相關行業經營的20家同行公司的類似職位進行評估。顧問的評估考慮到集團的絕對股價、財務和營運表現，以及相對於同行公司的表現。	–	–

項目	描述 – 披露項目	頁	回應	省略原因	SDG
2-21	年度總薪酬比率	不適用	根據我們的行政總裁的年度總薪酬與估計中位數的員工薪酬比較，我們以 GRI 標準計算的估計薪酬比率為 290:1。	–	–
2-22	永續發展策略的聲明	第2-3頁	請參閱副主席致辭。	–	–
2-23	政策承諾	第34-35頁 第38-40頁 第63-67頁 第77-79頁 第103-111頁	http://www.ttigroup.com/cg/codes	–	16
2-24	納入政策承諾	第94-111頁	公司向員工提供職業道德與商業行為規範、反壟斷和反競爭、以及防止騷擾、反歧視和反報復等培訓，並定期審查和更新內容。所有員工都可以到訪LearnTTI平台，在該平台可以看到上述培訓。我們鼓勵員工透過多種渠道提出任何疑慮，包括通過合規熱線。有關公司人力資本計畫和措施的其他資訊，請參閱本報告的社會及社區章節。	–	–
2-25	補救負面衝擊的程序	第102-111頁	我們遵守所有國家、州份、地方和本地適用之就業法例，以保障個人權利。這些包括工資率、超時工作薪酬、職業健康和安全以及平等就業機會的規定。若你目睹或遭受工作場所中的歧視或騷擾，或擔心就業法例未有得到遵守，應向主管或人力資源部門報告。創科實業不允許對善意舉報涉嫌違反守則的任何人進行直接或間接的報復。	–	–

項目	描述 – 披露項目	頁	回應	省略原因	SDG
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	第102-111頁	創科實業歡迎各方主動舉報任何合規問題，以提升我們在負責任採購方面的整體績效。我們設有由第三方營運的舉報熱線，以供供應商和商業夥伴舉報違反我們政策的行為，又或提出任何對管治、社會或環境的疑慮。我們非常認真對待投訴，積極調查並酌情實施補救措施。有關我們處理投訴及糾正措施的詳細資料，包括針對供應商及其他業務夥伴之措施，請參閱本報告的道德與誠信章節。	–	16
2-27	法規遵循		報告期內並無出現重大違反法律及法規之情況。	–	16
2-28	公協會的會員資格	第84-91頁 第107-111頁	請參閱社區及供應鏈責任章節。	–	–
2-29	利害關係人議合方針	第9-11頁	請參閱持份者參與章節。	–	–
2-30	團體協約	第78-79頁	創科實業公司集體談判協議所涵蓋的員工總數百分比為22%。 在業務和供應鏈中，我們根據地方規定，確保結社自由和集體談判權得到尊重。	–	8
GRI 3：關鍵議題 2021					
3-1	決定關鍵議題的流程	第8頁 第8頁	請參閱關鍵議題：可持續產品，氣候變化，資源運用及循環經濟，用水、污染、生物多樣性及生態系統，員工、社區和商業行為。 重要性評估	–	
3-2	關鍵議題列表	第8頁	重要性評估	–	–
3-3	關鍵議題管理	第24-35頁 第44-51頁 第52-61頁 第62-67頁 第76-83頁 第84-91頁 第102-111頁	請參閱關鍵議題：可持續產品，氣候變化，資源運用及循環經濟，用水、污染、生物多樣性及生態系統，員工、社區和商業行為。	–	–

項目	描述 – 披露項目	頁	回應	省略原因	SDG
報告：產品					
關鍵議題：可持續產品					
GRI 3 關鍵議題 2021					
3-3	關鍵議題管理	第24-35頁	–	–	9, 12, 13
GRI 416 顧客健康與安全 2016					
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	第32-35頁	–	–	3
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	第32-35頁	–	–	16
GRI 417 行銷與標示 2016					
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	第32-35頁	我們在所有產品上提供有關原產國的資訊，並遵守當地有關可能產生環境或社會影響物質的規定。我們還提供關於安全使用產品和處置這些產品的資訊。這些資訊可以在我們的產品、包裝和/或用戶手冊上找到。我們產品的營銷由各個地區管理，但我們設有強大的全球系統來評估和證實所有聲稱，以確保其真實性及與產品的性能相匹配。	–	12
417-2	違反產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	不適用	沒有發生違反有關產品和服務資訊和標籤的法規和/或自律守則的事件。	–	16
417-3	違反行銷傳播相關法規的事件	不適用	沒有發生違反有關營銷和溝通的法規和/或自律守則的事件。	–	16

項目	描述 – 披露項目	頁	回應	省略原因	SDG
報告：環境					
關鍵議題：氣候變化					
GRI 3 關鍵議題 2021					
3-3	關鍵議題管理	第38-51頁	–	–	7, 11, 12, 13, 17
GRI 201 經濟績效 2016					
201-2	氣候變遷所帶來的財務影響、風險或機會	第38-51頁	–	未有完整數據 — 管理風險和機會的財務影響，成本和方法，將在隨後的報告中披露。	8, 13
GRI 302 能源 2016					
302-1	組織內部的能源消耗量	第46-49頁 第114頁	–	未有完整數據 — 創科實業的可再生資源總消耗量佔總能源消耗量的11%，將在隨後的報告中更詳細地說明。	7, 12, 13
302-3	能源密集度	第46-48頁 第114頁	–		7, 12, 13
302-4	減少能源消耗	第46-49頁 第114-115頁	–	–	7, 12, 13
GRI 305 排放 2016					
305-1	直接（範疇一） 溫室氣體排放	第42-43頁 第112-113頁	–	–	12, 13
305-2	能源間接（範疇二） 溫室氣體排放	第42-43頁 第112-113頁	–	–	12, 13
305-3	其它間接（範疇三） 溫室氣體排放	第42-43頁 第112-113頁	–	–	12, 13
305-4	溫室氣體排放強度	第42-43頁 第112-113頁	–	–	12, 13

項目	描述 – 披露項目	頁	回應	省略原因	SDG
305-5	溫室氣體排放減量	第42-43頁 第112-113頁	–	–	12, 13
305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）、及其它顯著的氣體排放	第49頁	氮氧化物（NOx）：1,790公斤 硫氧化物（SOx）：116公斤 持久性有機污染物（POP）：不適用 揮發性有機物（VOC）：3,774公斤 有害空氣污染物（HAP）：10公斤 顆粒物（PM）：9,213公斤 氫氟氯碳化物（HCFCs）：253公斤 氟氯碳化合物（CFCs）：不適用		13
關鍵議題：資源運用及循環經濟					
GRI 3 關鍵議題 2021					
3-3	關鍵議題管理	第52-61頁	–	–	7, 9, 12
GRI 301 物料 2016					
301-1	所用物料的重量或體積	第52-57頁	–	未有相關數據 — 可再生投入材料的百分比尚未能用於報告。創科實業將進一步審查數據，以備後續報告之用。	12
GRI 306 廢棄物 2020					
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	第52-53頁 第59頁 第115頁	–	–	12
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	第52-53頁 第59頁	創科實業的廢物收集和處理程序明確概述了用於收集和監測廢物相關數據的過程。我們還建立了符合當地所有廢物收集法規的夥伴關係。創科實業定期收到關於廢物處理的報告，並且進行審核。	–	9, 12
306-3	廢棄物的產生	第59頁 第115頁	–	–	12
306-4	廢棄物的處置移轉	第59頁 第115頁	–	–	11, 12
306-5	廢棄物的直接處置	第59頁 第115頁	–	–	12

項目	描述 – 披露項目	頁	回應	省略原因	SDG
關鍵議題：用水、污染、生物多樣性及生態系統					
GRI 3: 關鍵議題 2021					
3-3	關鍵議題管理	第38-41頁 第62-67頁	–	–	6, 14, 15
GRI 303 水與放流水 2018					
303-1	取水量	第62-65頁	–		6, 12
303-3	取水量	第62-65頁 第114-115頁	–	–	6
303-5	用水量	第62-65頁 第114-115頁	–	–	6
GRI 304 生物多樣性 2016					
304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區。	–	–	未有相關數據 — 有關在保護區內或鄰近地區擁有、租賃、管理的業務場所以及保護區外具有高生物多樣性價值地區的資訊還不能用於報告。創科實業將在後續報告中進一步審查。	6, 13, 15
304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊。	第66頁	–	未有相關數據，並將在後續報告中披露。創科實業正在與行業夥伴接觸，擴大評估供應鏈中生物多樣性影響的舉措。	6, 13, 15
304-3	受保護或復育的棲息地	第66頁	–	未有相關數據 — 所有受保護或恢復的生境區域大小、位置和狀態將在隨後的報告中披露。	14, 15

項目	描述 – 披露項目	頁	回應	省略原因	SDG
報告：社會及社區					
關鍵議題：員工					
GRI 3 關鍵議題 2021					
3-3	關鍵議題管理	第76-83頁	–	–	3, 4, 5, 8, 9, 10, 16
GRI 401 勞雇關係 2016					
401-1	新入職及離職員工	第118-119頁	–	–	8
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	第80-81頁	在我們的全球業務中，每個營運地點提供高於法律要求的具體福利細節均不同。	–	3
401-3	育嬰假	第80-81頁 第120-121頁	–	–	3
GRI 404 訓練與教育 2016					
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	第124-125頁	–	–	4, 5, 8, 10
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	第70-77頁 第80-81頁	–	–	8
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	第70-77頁 第80-81頁 第124-125頁	–	–	5, 8, 10
GRI 405 員工多元化與平等機會 2016					
405-1	治理單位與員工的多元化	第76-79頁 第98-101頁	–	–	5, 8
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	–	根據 GRI 標準計算，我們估計的男女薪酬比例為 1:1:197。	未有相關數據 — 目前尚沒有按類別劃分的薪金和薪酬數據可供報告。創科實業將為後續報告審查這些數據。	5
GRI 406 不歧視 2016					
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	第70-71頁 第76-78頁 第104頁	在二零二四年並無歧視事件通報	–	5, 8

項目	描述 – 披露項目	頁	回應	省略原因	SDG
GRI 407 結社自由與團體協商 2016					
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	第70-71頁 第76-78頁 第104頁	–	–	8
GRI 408 童工 2016					
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	第70-71頁 第76-79頁 第104頁 第111頁	–	–	8, 16
GRI 409 強迫或強制勞動 2016					
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	第70-71頁 第76-78頁 第104頁 第110頁	–	–	8, 16
GRI 403 職業安全衛生 2018					
403-1	職業安全衛生管理系統	第70-71頁 第76-77頁 第82-83頁	–	–	3, 8
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	第70-71頁 第76-77頁 第82-83頁	作為創科實業健康和安全管理系統的一部分，危險和風險得到評估和緩解，提供培訓，並對事故進行調查，根據需要採取預防和糾正措施。	–	3, 8
403-3	職業健康服務	第82-83頁	–	–	3, 8
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	第70-71頁 第76-77頁 第82-83頁	–	–	3, 8, 16
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	第70-71頁 第76-77頁 第82-83頁	–	–	3, 8
403-6	工作者健康促進	第70-71頁 第76-77頁 第82-83頁	–	–	3

項目	描述 – 披露項目	頁	回應	省略原因	SDG
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	第70-71頁 第76-77頁 第82-83頁	–	–	3, 8
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	第70-71頁 第76-77頁 第82-83頁	組織已根據法律要求和/或公認的標準/準則實施職業健康和安全管理系統。	–	3
403-9	職業傷害	第82-83頁 第122-123頁	–	–	3, 8, 16
403-10	職業病	第82-83頁 第123頁	–		3
關鍵議題：社區					
GRI 3 關鍵議題 2021					
3-3	關鍵議題管理	第84-91頁	–	–	1, 2, 3, 4, 10, 11, 17
GRI 203 間接經濟衝擊 2016					
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	第84-91頁	–	–	5, 9, 11
203-2	顯著的間接經濟衝擊	第84-91頁	–	–	1, 3, 8
GRI 413 當地社區 2016					
413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	第84-91頁	–	–	17
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	–	創科實業並無任何對當地社區構成潛在負面衝擊的直接營運活動。	–	17

項目	描述 – 披露項目	頁	回應	省略原因	SDG
報告：管治					
關鍵議題：商業行為					
GRI 3 關鍵議題 2021					
3-3	關鍵議題管理	第102-111頁	–	–	8, 9, 12, 16, 17
GRI 205 反貪腐 2016					
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	第94頁 第102-109頁	創科實業定期進行與貪污有關的風險評估。	–	16
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	–	100%的行政機構成員、員工和供應商均收到通訊。100%的行政機構成員和75%的員工均接受了培訓。	–	16
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	第105頁	在報告年度內沒有確認的貪污事件。	–	16
GRI 206反競爭行為 2016					
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	第104-107頁	在報告年度內沒有確認的反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為。本報告年度有一宗反競爭行為案件結案。	–	16
GRI 415 公共政策 2016					
415-1	政治捐獻	第105頁	創科實業自有史以來從未對政治競選活動、政治組織、說客或游說組織/活動、貿易協會及其他免稅團體作出貢獻及支出，也持續不會參與其中。	–	16
GRI 418 客戶隱私 2016					
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	第102頁 第106頁	我們於二零二四年並無接獲有關客戶私隱和資料洩漏的投訴。	–	16

項目	描述 – 披露項目	頁	回應	省略原因	SDG
GRI 308 供應商環境評估 2016					
308-1	使用環境標準篩選新供應商	第107-111頁	在 540 家受審核供應商中，有 363 家被認定具有重大的實際和潛在負面衝擊。100%的供應商在評估後確定並同意改善措施。	–	12, 13
308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	第107-111頁	在 540 家受審核供應商中，有 363 家被認定具有重大的實際和潛在負面衝擊。100%的供應商在評估後確定並同意改善措施。	–	12, 13
GRI 414 供應商社會評估 2016					
414-1	使用社會標準篩選新供應商	第107-111頁	在 540 家受審核供應商中，有 363 家被認定具有重大的實際和潛在負面衝擊。100%的供應商在評估後確定並同意改善措施。	–	12, 13
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	第107-111頁	在 540 家受審核供應商中，有 363 家被認定具有重大的實際和潛在負面衝擊。100%的供應商在評估後確定並同意改善措施。	–	12, 13