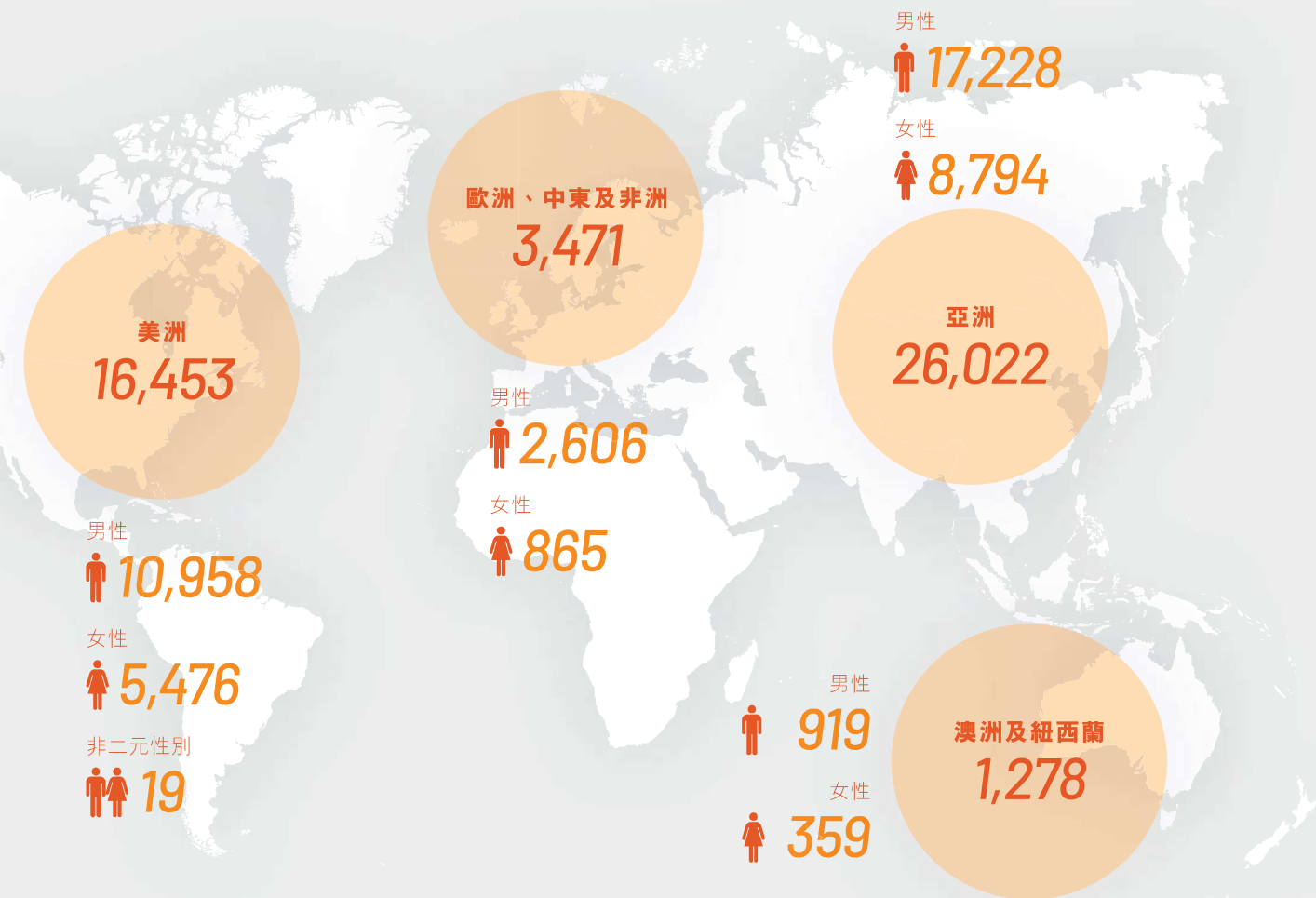


社會及社區

# 我們的員工

我們在全球招募、培養和提拔優秀人才，以壯大集團業務並回饋社區。



創科實業鼓勵我們的優秀人才與集團業務共同成長和發展，並為員工營造一個高效、公平、包容和安全的工作環境，同時積極支持當地社區的發展。在二零二三年，我們的全球員工總數為47,224人。

尊重人權是我們全球業務的行為準則。集團致力於營造健康的工作環境，杜絕強制勞動或童工，並根除以現代奴役為目的的非法人口流動。作為行業的領導者，我們確保集團的員工及與我們往來的供應商對此類做法零容忍。此承諾深深植根於集團核心價值觀之中。

我們遵守國際、國家、州份和地方的就業法例，以及核心的勞工標準，以確保我們的員工能夠獲得公平的對待。這包括監督各個市場及供應鏈遵守工作年齡、工時及許可的情況。我們的新聘請及現有員工透過具針對性的溝通和培訓了解上述措施。我們定期更新創科實業的《職業道德與商業行為規範》(CoC)、員工手冊及培訓材料，讓所有員工充分了解公司的指引。我們亦會定期審核政策，以遵守當地法規、強調安全的聘用程序及社會價值觀。因此，我們能夠積極地降低任何違反社會和經濟法律及/或法規事件的風險。

如欲了解可能顯著影響我們營運及表現的勞工、人權、健康及安全相關的法律及監管規定之完整列表，請參閱我們的網站刊登之香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引的附錄A。

集團致力支援各級員工需求，並鼓勵他們精益求精。薪酬和員工福利或視乎個別業務單位而定，但我們設有一視同仁的計劃，確保員工得到公平待遇，並按他們的表現獲得獎勵。

除了致力提升員工福祉外，我們亦致力於積極推動社會整體達至包容性繁榮。我們採取全面的方針應對業務上所有社會層面的問題，涵蓋領域包括人權及勞工權利、多元共融、人才管理及參與、職業健康、安全及福祉，以及社區投資及參與。集團的ESG執行委員會和ESG工作委員會負責評估我們在所有這些領域的政策和措施，監督我們管理方法的有效性，並根據需要進行更新。有關這些委員會的詳情，請參閱第100頁。

## 工傷事故率

降至1.0以下

## 降低

與工作相關之嚴重工傷率

## 100萬美元

現金捐款

我們當中不少業務單位均曾獲獎，以表彰集團在人力資源實踐和員工賦權方面所作的優秀承諾。

