

領導才能發展計劃

我們投資於優秀人才的發展，充分體現集團致力培養一支文化豐富和多元包容的員工隊伍。於二零二三年，我們的領導才能發展計劃迎來了1,338名新員工，其中28%為女性。我們為LDP員工提供必要的工具、資源和經驗，鼓勵員工在專業和個人方面的成長，將數十年來的行業知識傳承，為集團創新勞動力奠定基礎。

我們的招聘工作遍及全球100多所大學，員工畢業後有機會輪流到不同的職能、部門、業務單位和國家。此做法使學員能夠獲得寶貴的技巧和機會，日後在集團中擔任關鍵的管理職位。



17

年來培育傑出人才

10,500+名

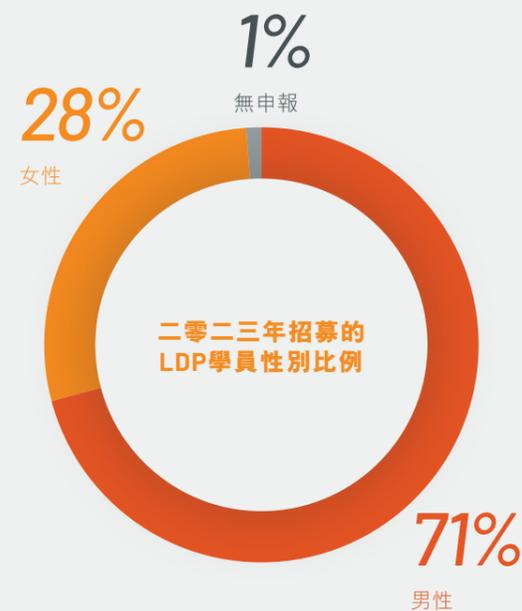
自二零零七年起所聘請的LDP學員數目

1,338

二零二三年聘請的學員數目

32%

女性擔任領導職位的比例佔



多年來，LDP已經擴展到特定職能部門，當中包括但不限於：

銷售及市場營銷領導才能計劃 (LDP)

從我們的初級銷售和市場營銷職位開始，參與員工直接在策略性零售商合作夥伴中銷售我們的產品系列。現場銷售、市場營銷代表和活動營銷專員會透過於店內走廊進行銷售、通過店內產品演示激發創造力，擴展額外的銷售空間，並與我們的策略性合作夥伴建立和促進關係，從而學習基本知識並獲得對業務的基層看法。我們重點招聘合資格、有決心、有能力快速學習並在日後將知識應用於集團不同崗位的領袖。

財務領導才能發展計劃 (FLDP)

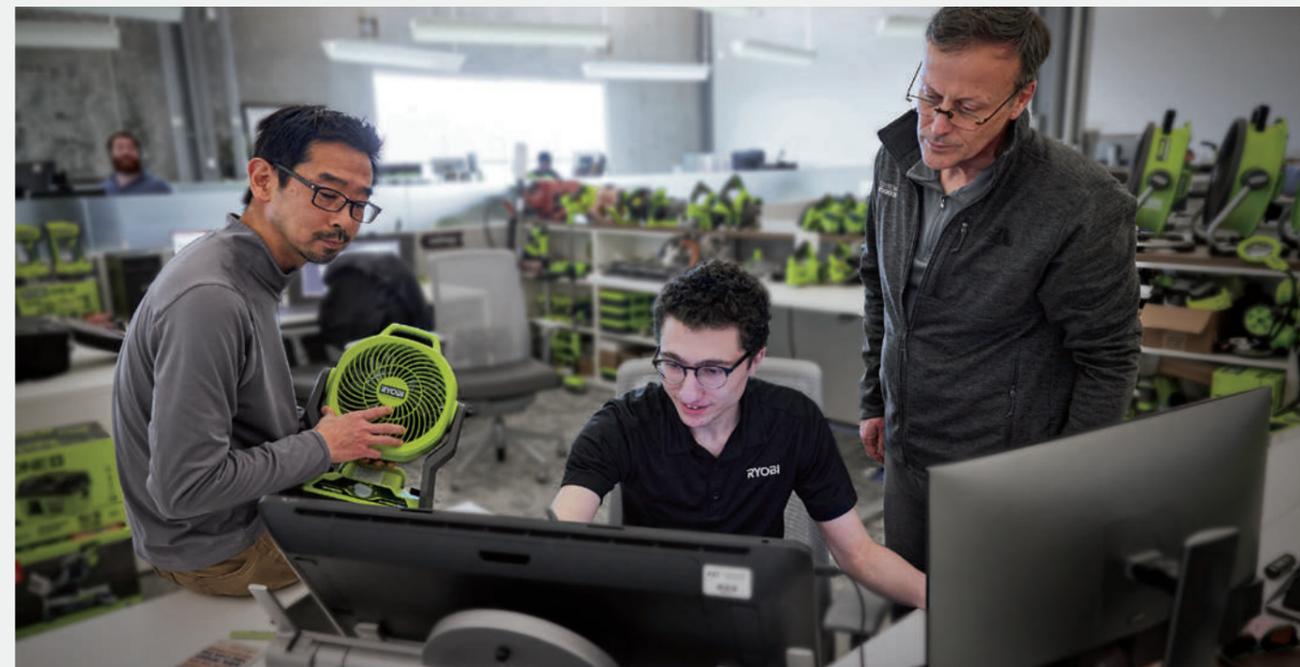
FLDP員工通過獨特及度身訂造的課程接受軟性技巧和技能方面的發展和培訓，為首次輪流到我們的財務和會計部門做好準備。FLDP成員會逐步體驗具有挑戰性的任務，並有機會接觸營運財務、內部審計、財務規劃及分析 (FP&A)、商業財務和投資者關係的範疇。此計劃培育我們的員工日後於集團全球不同單位擔任高級財務職位打好基礎。

工程發展計劃 (EDP)

MILWAUKEE的工程發展計劃 (EDP)旨在培養我們的工程師適應節奏急速的工作環境。EDP員工有機會與公司眾多工程師建立聯繫。此外，他們亦會直接與我們的終端用戶接觸，以開發新產品或改進現有解決方案，並接觸以實際技能為重心及以應用為本的學習環境。計劃期間，學員由工程領袖組成之顧問團隊支援，引導他們克服挑戰，而企業培訓團隊亦會指導學員完成整個培訓過程。此計劃有助於培養員工學習成功所需的技術和專業技能。

營運發展計劃 (ODP)

我們的ODP計劃讓員工有機會了解製造領域以至供應鏈、質量 and 採購領域的內部運作和相互聯繫。這四個領域對於確保產品以可重覆、透明和高效的方式流向終端用戶至關重要。MILWAUKEE的ODP為一個為期兩年的輪換計劃，透過讓員工在質量、製造、供應鏈和採購四個領域輪流工作，培養未來的營運領袖。



法律領導才能發展計劃 (LLDP)

LLDP聘請頂尖人才，以培育法律、合規和知識產權領域的未來領袖。此計劃旨在讓參與員工全面了解法律行業，為他們提供推進職業生涯和發展技能所需的工具和資源。這些來自各行各業的行政人員將繼續為集團所在行業、客戶和社區建立一個可持續的未來。

暑期實習

我們在全球的業務單位均設有實習計劃。實習生可以選擇在實習過程中了解銷售、管理、市場營銷、財務、產品開發或營運領域。每項計劃均提供實踐機會，向實習生提供指導，實時培養他們的領導才能。視乎畢業日期，實習生或在畢業後獲邀請加入成為全職員工或參加第二年的暑期實習。

如欲了解更多關於我們領導才能發展計劃的資料，請瀏覽 ldp.ttigroup.com。