

關鍵議題

健康、安全及福祉

我們將員工的健康和安全放在首位，並促進他們在工作場所的身心健康。



在全球維持公平和安全的工作環境，促進員工的繁榮發展。

目標

- 維持健康和安全的場所
- 所錄得的工傷比例維持低於1.00
- 鼓勵員工發展積極健康的生活方式

進度

- 錄得工傷比例為0.81
- 為員工提供更多保健服務

價值鏈

- 供應商
- 營運
- 客戶
- 社區

風險	機遇	應對措施
<ul style="list-style-type: none"> • 生產基地出現安全風險引致員工傷亡 	<ul style="list-style-type: none"> • 在創科實業及其整體供應鏈推動公平、安全及健康的工作場所實踐 	<ul style="list-style-type: none"> • 職業健康及安全(OHS)培訓 • 由健康與安全(H&S)委員會監督職業健康與安全計劃 • 符合ISO 45001、OHSAS和EHS認證
<ul style="list-style-type: none"> • 員工和社區身心健康問題 	<ul style="list-style-type: none"> • 加強並支援員工的身心健康 	<ul style="list-style-type: none"> • 擴大保健計劃，包括精神健康措施



管理方針

創科實業致力保障員工以至業務所在社區的健康、安全與福祉。我們非常重視促進員工的身心健康，並確保他們的工作安全。我們為員工提供職業健康及安全(OHS)培訓、監察OHS及健康計劃，確保我們的職業健康與安全管理系統符合OHSAS 18001/ISO 45001標準，以及將健康計劃延伸到創科實業的所有員工。這些措施充分體現我們在這一方面的承諾。

職業健康和 safety

我們致力透過全面的職業健康及安全(OHS)管理系統，保障員工在工作時的福祉。我們完善的EHS和職業危害管理程序符合所有適用之法律規定。這些政策概述了我們的決心和義務，認清風險危害，並制訂程序以盡量減低對員工的任何潛在傷害。這些政策亦涵蓋監督違反健康和 safety 規定的行為，以及執行糾正措施計劃。

我們的安全程序由健康與安全委員會負責。委員會每季召開一次會議，由專責代表應對員工的疑慮，並採取行動改善僱員的工作環境。作為這措施的一部分，我們為所有市場的員工提供OHS培訓。這有助確保我們的員工充分了解安全協議，當中涵蓋妥善處理有害廢物，以及急救、心肺復甦(CPR)及消防培訓。

ISO 45001和OHSAS 18001標準為我們管理職業健康和 safety 風險提供了全面的框架，令我們員工和其他持份者的福祉得到保障。

我們遵守多項標準操作程序，以統一工傷處理。為員工提供指引的《工傷處理指引》便是其中一個例子。我們定期安排第三方專家進行風險評估和檢查，以便及時實施糾正和預防措施。時刻保障員工的安全一直是我們職業健康與 safety 工作的重中之重。



我們採取各項措施保護我們的員工。這些措施包括對機械、設備和新產品進行評估，以確保安全。我們亦經常進行內部檢查，確保並無違反健康與安全政策，以及洗眼區和除顫器等安全設備能妥善運作。此外，我們還進行部門、生產線和管理層面的健康與安全審計，以加強工作場所的安全。

我們的員工常見的工傷原因包括：人手搬箱而引致的勞損、割傷、燒傷、因焊接或接觸化學物質而造成的呼吸道疾病，以及與電氣接觸、火災和交通意外相關的損傷、長時間駕駛而造成的腰椎不適，以及肌肉骨骼疾病。

- 在此報告期內，我們錄得一宗輕微違反健康與安全條例的事件
 - » 創科實業電動工具收到職業安全與健康管理局 (OSHA) 的傳票，內容涉及卡板上的包裝產品阻塞碼頭安全通道，當中機動工業卡車和行人同時使用該通道。此事已成功解決
- MILWAUKEE於二零二二年在其位於威斯康辛州陽光草原的IMPERIAL BLADE工廠收到了一份來自OSHA的傳票，內容是關於操作壓焊機。案件於二零二三年以9,245美元的罰款結案

▶ 主要措施及進展

- 二零二三年94%的員工均接受了職場安全培訓
- 我們於二零二三年所錄得的工傷及嚴重工傷數目分別降至408及19宗
 - » 因此，在我們的全球營運中，因受傷而損失的工作日數為6,116日
 - » 二零二三年的總工作時數為100,279,551
- 錄得的工傷比例為0.81
- 錄得的嚴重工傷比例為0.04

福祉

創科實業繼續致力為員工提供全面的身心支援，以提升他們的福祉。這項承諾包括採取各項措施來提倡健康的生活方式，包括獲得健身房會員資格、健康和健身相關活動費用報銷、在工作場所提供更好的食物選擇，以及優質的精神健康計劃。視乎員工的崗位，我們為他們提供靈活的工作場所和遙距工作的選項。我們並按需要讓員工縮短工作時間。我們透過各個業務單位所提供的健康活動包括：

- 在工作現場舉辦瑜伽、高強度間歇訓練和健身單車課程
- 團隊建設活動
- 靜坐班
- 全年舉辦家庭活動
- 運動隊 — 籃球、極限飛盤、足球、壘球、曲棍球、匹克球、高爾夫球、跑步及單車
- 慶祝各里程的派對
- 員工答謝活動
- 諮詢及心理健康服務
- 健身活動費用報銷

94%

二零二三年接受了職場安全培訓的員工比率

-10%

二零二三年所錄得的工傷比率

