

副主席致辭



今年，創科實業在將可持續發展價值觀融入企業文化方面進展顯著，並在ESG的道路上穩步發展。我們正在研究如何設計、採購、生產、分銷和回收產品，以減少碳足跡，確保我們的管治及商業模式的長遠可持續發展。

創科實業決意成為可持續發展領域的領導者，不僅因為這是一項要求，更是我們的責任，是我們該做的事情。今年我們想強調兩大領域，分別是企業管治的持續改善，以及制定了環保目標。可持續發展融入我們的文化當中，貫穿基層的營運以至董事會。為此，我們計劃繼續大力投資於員工和潔淨技術。作為業界的領導者，我們就未來表現制定宏大目標，並為卓越的全球組織確立標準。

制定目標：集團團隊比以往任何時候都更關注公司對環境的影響，以及減少未來排放的潛在機遇。因此，我們很榮幸地宣佈以下減碳計劃。

- 我們計劃在積極拓展業務的同時，於二零三零年前將範疇1及2的溫室氣體(GHG)排放量較二零二一年的基準減少60%。
- 集團全球員工透過優先採取提升能源效益的措施、在集團設施使用可再生能源，採購集團設施外的可再生能源以及把我們車隊的車輛轉為混能車和電動車，共同為實現此新目標作出貢獻。
- 我們很高興近日於威斯康辛州簽訂綠色能源協議，為集團於當地的工廠提供100%的綠色能源。此乃一項全新計劃，而我們為首批承諾參與此全新項目的公司之一。
- 我們繼續於整個價值鏈和產品生命週期內，為範疇3的排放量對應、量度及制定減排目標。

“創科實業致力於以更公正、多元、安全和對環境更負責的方式經營業務。”

管治：於二零二一年，為提升董事會的性別多元程度，集團委任Virginia Davis Wilmerding女士為董事會的獨立非執行董事，以加強董事會在可持續發展方面的專業知識。此外，我們亦欣然歡迎Caroline Christina Kracht女士成為我們董事會的另一名獨立非執行董事，由二零二二年三月七日起生效。兩位優秀的女性董事加入我們的董事會將加強集團的管治架構實力及多元性。

- 創科實業積極參與董事會層面的可持續發展監督，同時在集團和業務單位層面投放資源於可持續發展的專責職能。
- 我們將繼續多管齊下，進一步將環境、社會和管治策略融入業務單位及董事會的決策之中。我們將於二零二二年繼續向投資者、客戶、員工及其他持份者傳遞這些策略。

可持續發展產品：作為核心策略之一，創科實業一直聚焦於潔淨技術的創新。我們的充電式鋰電池技術及先進的聲學工程技術充分體現集團對此領域的重視。我們致力開發100%兼容前後代產品的電池平台，這正正是集團在可持續循環經濟領域擔當領導角色的一個最佳例子。

- 我們引領用戶從傳統的交流電式、氣動式、液壓式及汽油驅動工具，轉為使用我們更先進、性能更優越、技術上更領先的充電式鋰電池產品。
- 此外，我們憑藉強大的聲學工程能力開發出RYOBI WHISPER系列戶外產品。我們的使命是消除來自社區的有害噪音污染，集團對在新產品陣容中應用我們先進的聲學研發成果感到振奮。

- 我們竭力專注提升產品的質量、安全性、可修復性及使用壽命。在設計和工程工序中，我們將履行循環經濟原則的承諾並與終端用戶的需求相結合。這些舉動有助於保養、維修和翻新工具，以實現更可持續發展的產品生命週期。

我們不僅專注於可持續產品的領導地位，更致力建立可持續發展的全球足跡。集團正於越南及美國興建獲能源與環境設計先導(LEED)認證的先進生產基地，足證我們對生產業務減碳的承諾。此外，為更好地管理能源消耗量，集團亦正於其設施安裝太陽能板。

各級員工持續熱衷於在我們的ESG旅程中扮演關鍵角色，令人非常鼓舞。我們能成為全球領先的科技公司，實有賴集團於世界各地招聘最優秀人才。ESG領域的成功與我們吸引和挽留人才的能力有著直接關係。各界持份者均樂於與我們合作，共同建設一個更加可持續發展的未來。

創科實業致力於以更公正、多元、安全和對環境更負責的方式經營業務。集團以改善世界各地家居用戶及業界人士生活為己任。本人對團隊表現深感驕傲，我們建立了一個更可持續發展的未來，並有信心我們將超越目標，繼續評估與ESG相關的財務風險，進一步鞏固創科實業作為全球領導者的地位。

Stephan Horst Pudwill
副主席
二零二二年三月二日