

# 環境、社會及管治 可持續發展年度摘要

## 創科實業的ESG方針及策略框架

創科實業深明可持續發展乃是我們發展各業務範疇的核心價值。建基於集團四大策略路線的環境、社會及管治原則已成為我們策略的重要一環，我們致力以此向所有持份者帶來共享價值。創科實業深明與我們的持份者持續進行溝通的重要性，以回應他們的期望及監察不斷變化的法律和行業要求。我們努力不懈地透過集中發展充電式技術及產品，以改善生活和工作環境，從而達致締造一個更美好未來的使命。

我們**強勁品牌**代表了開發創新、可靠和安全的產品的悠久傳統，以滿足消費者不斷變化的需求。在將資源用於研發**創新產品**的過程中，我們正引領著從交流電式、汽油驅動、液壓式和氣動式產品轉向充電式的過渡，以消除過時技術的不利影響。創科實業的持續和未來的成功是由我們的**優秀人才**所推動的。我們的策略核為透過我們的領導才能發展計劃(LDP)，聘請合適的人才，並持續進行培養和保留。創科實業致力於建立一個多元文化、多樣化和包容性的工作環境，讓我們的各級員工都能蓬勃發展，同時為我們的業務、客戶和業務所在的社區創造更美好的未來。通過我們的**卓越營運**，我們在整個價值鏈中堅持高標準的誠信。無論是在營運的脫碳、保護自然資本、負責任採購和優化供應鏈物流，還是管理產品的可修復性和生命週期終結，我們都確保其過程負責任及嚴謹地執行。

二零二一年，我們繼續在重要的夥伴關係及倡議方面取得進展。除了與聯合國可持續發展目標(UNSDGs)和GRI披露框架保持一致外，我們亦跟據永續會計準則委員會(SASB)及對照氣候相關財務揭露工作小組(TCFD)建議編製報告，同時優先考慮脫碳議程。身為Better Mining倡議(BMI)及負責任商業聯盟(RBA)的活躍成員，我們正在與行業合作，攜手為我們供應鏈中的關鍵挑戰帶來改變。

創新產品

環境

強勁品牌



優秀人才

卓越營運

社會及社區

ESG  
策略框架

啟



我們的核⼼範疇包括環境、社會及社區，以及管治，概述了我們在二零二一年如何管理對業務至關重要的關鍵議題，以及讓我們更接近實現長遠韌性的目標和倡議。

有關我們二零二一年的ESG承諾、相關的政策及準則、ESG主要績效及舉措的詳情，將在香港交易所網站和創科實業網站上發布的獨立報告中分享。

RYOBI 40伏特無碳刷WHISPER系列背包/手持式吹風機



## 二零二一年環境重點項目

### 60%減排目標

制定溫室氣體(GHG)的減排目標：以二零二一年為基準，範疇1及範疇2的絕對排放量降低60%

### 氣候風險評估

擴大氣候風險評估，以更有效地確定和實施舒緩及應變措施

### 工具翻新

為減少浪費，被翻新或維修的工具數量達130萬件

## 環境

### 透過創新產品及卓越營運以保護地球

在創科實業，我們努力透過優先考慮創新產品的負責任研發過程，以管理對環境的影響。我們致力於將細緻的環境管理全面融入我們的業務；因此，我們所有的生產基地都建立了全面的環境管理系統(EMS)。從我們對氣候行動、負責任採購、管理資源、材料和廢物以及研發可持續產品的態度上，可見我們對提高整個價值鏈的透明度和問責制的承諾。

我們在二零二一年的優先事項主要為加快我們的脫碳進程，為此已展開全面的工作以分析我們的氣候風險。我們已經承諾於二零三零年將我們的溫室氣體排放量(範圍1和2)比二零二一年的基準年降低60%，並制定了一個明確的路線圖，在集團層面實現我們的目標。我們亦繼續策略性地投資於清潔技術及開發具有更多可持續發展特性的產品，並在營運某方面和整個價值鏈中實施循環性措施。為了確保所有業務部門在不斷提高績效和可持續發展實踐方面保持統一，我們建立了一些關鍵的程序和問責機制。

#### 環境關鍵議題

- 氣候變化
- 資源、化學品和廢物
- 可持續發展產品



## 二零二一年社會及社區重點項目

# 190萬美元

為社區項目提供190萬美元的現金和實物捐贈

## 多元及包容性

倡導多樣及包容性計劃 — 27%的管理層為女性員工

## 全球夥伴關係

加強我們與仁人家園的全球夥伴關係



## 社會及社區

為我們的優秀人才賦能授權，以建立更好的商業環境及支援社區

創科實業向來重視優秀人才在集團業務中的角色。透過一套共同的信念，並在策略、結構和溝通的支持下，我們正在建立一個強大、多元化和包容性的文化。

我們努力在各層面吸引和挽留優秀人才，並致力調整相關舉措，以回應業務和員工的需求。因此，在二零二一年，特別是在許多員工繼續在家工作期間，培養同事和領導之間的聯繫一直是至關重要的。我們透過領導才能計劃(LDP)及其他相關舉措，提供全面的專業發展機會，以及培養員工來進一步創新和提高生產力，仍然佔舉足輕重的重要性。此外，保護員工為我們的優先考量，我們努力保持安全和健康的工作環境。產品安全也是一個關鍵的考慮。我們繼續提高產品的安全性、質素和可靠性，同時專注於減低過時技術帶來的固有影響，如噪音及空氣污染，為客戶提供最佳及最安全的體驗。

創科實業繼續支持改善社區福祉的項目。二零二一年的重點活動均回應良好的健康和福祉、人權和扶貧、基礎設施發展和減少不平等的問題。我們的社區倡議涉及與非政府組織(NGO)合作，提供財政支持、捐贈工具以及員工的義工服務。

### 社會及社區關鍵議題

- 賦能授權
- 職業健康、安全及員工福祉
- 社區投資及參與

## 二零二一年管治重點項目

### 新增兩名 女性董事

創科實業任命Virginia Davis Wilmerding女士和Caroline Christina Kracht女士為董事，將她們豐富的企業經驗、國際管理和ESG專業知識帶到董事會，以加強我們的管治結構

### 可持續發展 職能部門

在公司、區域和業務單位(BU)層面建立可持續發展職能部門

### Better Mining 倡議(BMI)

成為Better Mining倡議(BMI)的創始成員

## 管治

透過我們倡導誠信的強勁品牌以實現卓越營運

創科實業強大的企業管治原則根植於我們的文化中，為我們奠下基礎有效應對千變萬化的環境，並加強持份者對我們業務的信心。我們的管治策略是以強化問責制及系統的職業道德規範和其他政策為前提，在我們的業務和整個供應鏈中管理風險。我們已設有完善的風險管理系統，以識別出有關風險，適時及妥善處理並降低有關風險。集團亦已確認對我們的營運及表現有潛在顯著影響的ESG相關法規及要求。於二零二一年，我們並無任何ESG相關的不合規個案。

本公司的管治架構旨在有效地規劃、執行及監督我們的績效。我們的董事會倡導良好管治，並負責監督集團對持份者創造價值，以及可持續發展策略的進展。ESG執行委員會、ESG工作委員會和各業務部門領導在這方面支援董事會，定期向董事會匯報並負責推動政策執行，收集和報告數據，跟進績效，制定目標，以實現可持續發展目標，以及與各界溝通我們的方針和進展。

### 管治關鍵議題

- 道德與誠信
- 負責任採購