

## 緒言及摘要

創科實業藉由對環境負責任的充電式技術、加強在生產過程中減少使用能源及水資源的措施，致力革新行業面貌。集團的增長、創新及蓬勃發展的能力，實有賴於我們成功實施ESG政策。

專注於「強勁品牌、創新產品、卓越營運、優秀人才」發展策略乃是創科實業文化之源。我們於二零一八年採取多項重大舉措，這些舉措將在未來幾年持續地引領我們的發展方向。

- 訂立「可持續發展策略與實施計劃」，統一我們與聯合國可持續發展目標保持一致的全球行動與目標
- 以具體措施及目標，增強對人權、勞工、環境、管治及反貪污方面的關注
- 正式制定ESG委員會的職責，以監察我們的ESG方針及活動

## 報告範圍

本ESG報告涵蓋創科實業在二零一八年度的ESG措施及績效，並參考相關的過往表現。在本公司企業網站刊登的香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引<sup>1</sup>概述我們如何應對香港交易及結算有限公司(「香港交易所」)「遵守或解釋」的強制披露要求及披露建議。本報告已於二零一九年三月六日獲得董事會(「董事會」)的認可。除非另有說明，本報告中的數據涵蓋集團位於北美、歐洲、中東和非洲地區、亞洲、澳洲及新西蘭的所有營運地點。

我們很榮幸在此與持份者分享創科實業在二零一八年的可持續發展成果。

## 創科實業可持續發展

創科實業對可持續發展的承諾是我們對員工、客戶、投資者、供應商、社區、非政府組織合作夥伴及我們業務的總體責任。我們關注自身行為，同時實行嚴格的管治措施，力求以負責任的態度管理我們的營運、減少對環境的影響，並致力以改善企業人員生活及工作所在社區大眾生活為己任。

二零一八年，集團對企業可持續發展策略進行了檢討及更新，並確認策略上聚焦的四大範疇，包括人權、勞工、環境及反貪污政策，其具體目標直接呼應聯合國可持續發展目標共十七個目標之中，與創科實業營運最為密切的十四個目標。創科實業深諳資料披露是提升ESG績效的原動力之一。提高透明度有助於突顯我們的持牌經營地位，並提高集團聲譽。自二零一五年我們開始在年報中以獨立章節報告ESG以來，創科實業不斷提升其披露資料及數據的全面性、質量及公信力，以滿足包括投資者在內之持份者的期望，並視之為綜合可持續發展策略的重要一環。

<sup>1</sup> 我們的香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引已刊登於ttigroup.com/ESG\_Index\_2018

我們的環境、社會及管治關注領域

下表載列我們的可持續發展策略關注領域與聯合國可持續發展目標的對應關係，並概述我們為實施策略所採取的主要措施。

關注領域	相關的聯合國可持續發展目標	創科實業參與情況
社會		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 《職業道德與商業行為規範》概述我們對人權及勞工權益的價值觀及要求</li> <li>• 有關平等就業及保障人權與勞工權益的政策</li> <li>• 在集團業務及供應鏈實施《反奴役及人口販運政策》</li> <li>• 衝突礦產政策</li> <li>• 為全體僱員提供一個安全健康的工作場所，尊重每一位僱員</li> <li>• 為僱員提供合規、教育、領導、專業及技能發展方面的培訓</li> <li>• 性別平等措施</li> </ul>
環境		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 環境政策、溫室氣體清單管理程序、資源和能源管理程序、以及《職業道德與商業行為規範》概述我們減低對環境造成之影響的承諾</li> <li>• 生產廠房的節能措施</li> <li>• 生產廠房的廢水循環再用措施</li> <li>• 減少電子廢物的電池回收計劃</li> <li>• 採用節能汽車</li> <li>• 改善包裝、減少材料消耗及其對環境造成的影響</li> <li>• 為供應商制定環境政策，以確保整體供應鏈的合規性</li> </ul>
管治		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 《職業道德與商業行為規範》以及《業務夥伴行為守則及政策》提出反貪污的具體要求，並強調禁止貪污行為及賄賂，同時提供指引，並要求所有僱員及供應商必須確認遵守</li> <li>• 為僱員及供應商開設創科實業合規舉報熱線</li> <li>• 全體供應商均已簽署反貪污聲明並持續接受監督及審核</li> <li>• 內部審計調查及持續的合規監控</li> <li>• 通過加入反舞弊協會(中國企業反舞弊聯盟)參與反貪污工作</li> </ul>

## 重要性及持份者參與

我們深明讓持份者持續參與改善可持續發展計劃的重要性。我們與監管機構、業務合作夥伴、客戶、供應商、僱員、股東及投資者定期進行溝通。這對我們瞭解並滿足不斷變化的需求及期望和我們的持續發展策略至關重要。

創科實業繼續監管環境、社會及管治趨勢以及識別出商業營運的狀況，從而希望營運時讓我們的環境、社會準則與可持續發展目標互相吻合。

創科實業的ESG工作委員會已經確定了一些重大議題，集團相信可在全球營運層面處理，作為實施計劃及策略的一部分，以實現我們的可持續發展目標。集團已將投資者、僱員、客戶及供應商界定為我們的主要持份者群體。

下表列出了我們的主要持份者各自的優先關注和重視的範疇，以及讓持份者參與有關事宜的主要途徑。

持份者群體	優先關注/重視的範疇	參與途徑
僱員	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 受僱的條款、細則及福利</li> <li>• 平等機會</li> <li>• 職業健康、安全及員工福祉</li> <li>• 培訓及僱員發展</li> <li>• 管治</li> <li>• 社區參與</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合規舉報熱線</li> <li>• 創科實業集團內聯網</li> <li>• Learn TTI(電子學習平台)</li> <li>• 面對面培訓</li> <li>• 與非政府組織合作</li> <li>• 社交媒體</li> </ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社會及環境責任目標</li> <li>• 現代奴役制度</li> <li>• 衝突礦產</li> <li>• 包裝</li> <li>• 電池回收</li> <li>• 產品質素(包括其安全及環境影響)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 認可客戶所制定的政策及準則</li> <li>• 根據客戶要求進行審核和採取糾正措施，並定期向客戶提供有關進度</li> <li>• 完成對衝突礦產的聲明並進行盡職調查</li> <li>• 於產品開發階段進行專題座談調查</li> </ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 管治</li> <li>• 反貪污政策</li> <li>• 社會及環境責任目標</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合規舉報熱線</li> <li>• 網上合規平台</li> <li>• 供應商大會</li> </ul>
投資者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 溫室氣體排放及氣候變化應對策略</li> <li>• 供應鏈管理</li> <li>• 衝突礦產及鈷金屬採購政策</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 召開會議以了解投資者對ESG方面的期望</li> </ul>